



Communiqué de Presse
1^{er} septembre 2017

Inauguration du Centre de Formation d'Apprentis de Rouen à la Grand'Mare



Hervé Morin, Président de la Région Normandie, Yvon Robert, Maire de Rouen et Christophe Doré, Président de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Seine-Maritime (CMA76), ont inauguré, ce jour, les nouveaux locaux du Centre de Formation d'Apprentis de Rouen. Né d'une volonté commune d'offrir un enseignement de qualité dans un environnement d'excellence, ce projet d'un montant total de 10 millions d'euros a été porté par la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA76) avec un financement de 80 % par la Région Normandie, l'apport du terrain par la Ville de Rouen.

« En leur offrant un environnement de travail de qualité, la Région espère contribuer à réussite des 350 jeunes apprentis qui se forment dans cet établissement. Non seulement l'apprentissage est une voie d'excellence mais c'est aussi et surtout une voie qui aboutit à l'emploi. C'est pourquoi la Région a lancé le Plan normand de relance de l'apprentissage. L'enveloppe annuelle pour ce plan s'élève à 136 millions d'euros dont 15 millions d'euros pour la modernisation des CFA » a déclaré Hervé Morin.

« C'est une immense joie car enfin ce formidable outil de formation a ouvert ses portes au service de l'apprentissage, et de l'artisanat. Et c'est un grand honneur, car ce CFA, au sein de la Région Normandie, porteuse d'une histoire et attachée aux valeurs de paix et de liberté, va porter le nom d'une femme formidable Madame Simone Veil. Je remercie du fond du cœur Maître Pierre François Veil et Maître Jean Veil pour cet immense honneur. Je remercie sincèrement et chaleureusement nos partenaires de ce projet Etat, Ville de Rouen, Région, nos équipes et l'ensemble des élus de notre assemblée générale. Faisons vivre ensemble ce bel édifice au service de l'apprentissage, de l'emploi, de l'artisanat, de la citoyenneté et de la liberté » a déclaré Christophe Doré.

Le nouveau Centre de Formation d'Apprentis de Rouen accueille pour la 1^{ère} année, 350 apprentis de niveau CAP au BEP Professionnel, venus se former aux métiers de la boulangerie, la pâtisserie, la charcuterie-traiteur, la boucherie, la vente ou encore la fleuristerie. Ils partageront les locaux avec des jeunes en dispositif d'initiation aux métiers en alternance (Dima).

Les apprentis bénéficient d'équipements performants et innovants notamment dans les laboratoires et salles de cours : e-learning, tableaux de cours dynamiques, mobilier high-tech, espace multimédia...

Le CFA bénéficie, par ailleurs, d'une conception bioclimatique : toiture végétalisée, zones de circulations éclairées à la lumière naturelle, centrale de réfrigération récupérant la chaleur, traitement de l'air...

En outre, pour faciliter les échanges et contribuer à dynamiser le quartier, de nombreux liens ont été tissés avec les partenaires locaux comme le centre culturel André Malraux, les organisations périscolaires, les centres de formations, les collèges, commerces... La population du quartier a quant à elle été régulièrement informée de l'évolution du projet du CFA.

Le CFA en quelques chiffres :

- Budget global de 10 M€ TTC
- Financement à 80% par la Région Normandie avec le soutien de l'Etat
- Apport du terrain situé à la Grand'Mare par la Ville de Rouen à titre gracieux
- Durée des travaux : 18 mois
- 2 200 m2 dédiés à la formation dont 1000 m2 de laboratoires d'enseignement professionnel
- 350 apprentis du CAP au Bac Pro

Le plan normand pour l'apprentissage : 136 millions d'euros pour redonner toute sa place à l'apprentissage

Le plan normand pour l'apprentissage lancé par la Région repose sur 5 grands axes :

- 1- Mieux répondre aux besoins de la Normandie en matière d'apprentissage en proposant** une nouvelle organisation avec notamment la mise en place d'une assemblée des CFA en novembre 2016, la signature prochainement d'une convention pluriannuelle entre la Région et les CFA avec des objectifs de qualité et de performance.
- 2- Changer l'image de l'apprentissage :** La Région a notamment mis en place un plan de communication pour combattre les idées reçues sur l'apprentissage et promouvoir cette filière.
- 3- Mieux accompagner les apprentis.** L'ensemble des dispositifs d'accompagnement des apprentis est opérationnel depuis la rentrée : plate-forme Atouts Normandie lancée le 1^{er} juillet, programme d'actions éducatives pour les jeunes Normands, la plate-forme logement des apprentis développée par Action Logement et opérationnelle depuis le 21 juin, nouveau Filet social pour les apprentis ...
- 4- Inviter les entreprises à recourir à l'apprentissage.**
La Région a adopté, en novembre 2016, un nouveau dispositif des aides aux employeurs : les entreprises de moins de 250 salariés qui recrutent un apprenti supplémentaire de plus de 18 ans, peuvent bénéficier d'une nouvelle prime de 1 000 euros. La Région montre, par ailleurs, d'ores et déjà l'exemple en recrutant 50 apprentis. En outre, la Région a mis en place la clause apprentissage dans les marchés publics et dans les contrats de territoire, des partenariats exemplaires sont mis en place avec Opcalia, Pôle Emploi, les partenaires Consulaire.
- 5- Adapter l'offre et la carte des formations normandes** aux besoins économiques.

Contacts presse :

CMA 76 :
Lucie DEDESSUS-LE-MOUSTIER
Tél. : 02 32 18 23 16
E-mail : luciededessus@cm-76.fr

Ville de ROUEN :
Cabinet du Maire
Tél. : 02 35 08 86 53
E-mail presse@rouen.fr

Région Normandie :
Emmanuelle Tirilly – 02 31 06 98 85 –
emmanuelle.tirilly@normandie.fr
Charlotte Chanteloup – 02 31 06 98 96
– charlotte.chanteloup@normandie.fr
Laure Wattinne - 02 31 06 78 96 –
laure.wattinne@normandie.fr